

**UDIPSSS - UNIÃO DISTRITAL DAS IPSS DE SANTARÉM**

**PROGRAMA DE AÇÃO PARA 2019**



**A UNIÃO DISTRITAL DAS IPSS DE SANTARÉM**, no penúltimo ano do seu mandato, preconiza para o ano de 2019 como orientações estratégicas, a seguinte metodologia:

- 1.** Capacitação dos dirigentes, colaboradores e voluntários das nossas Associadas.
- 2.** Prosseguir na defesa dos interesses das IPSS do nosso Distrito, nomeadamente na sua missão de Solidariedade, a fim de, cada vez mais, assegurarem uma intervenção de proximidade junto das comunidades, incrementando a qualidade, inovação e a sua sustentabilidade.
- 3.** Revisão de todos os Protocolos assinados anteriormente, cessando alguns e melhorando outros.
- 4.** Reforçar a colaboração com os Municípios do Distrito.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATÉGIAS
<p><b>1. Capacitação dos dirigentes, colaboradores e voluntários das nossas Associadas</b></p>	<p>A exemplo dos anos anteriores, a União vai levar a efeito diversas ações de formação, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1.1. De <b>janeiro a abril</b> prossegue o Projeto Colaborador e Organização: A importância de alinhar pensamentos (com o apoio da Fundação Montepio).</li> <li>1.2. De <b>maio a novembro</b> MBA – Direção Técnica/Serviços nas Organizações Sociais.</li> <li>1.3. Em data a determinar formação para dirigentes das IPSS, em parceria com a ESES.</li> <li>1.4. Outras formações certificadas pela UDIPSS de Santarém</li> <li>1.5. Vários workshops nas áreas da juventude e anciania em parceria com a EAPN (núcleo de Santarém).</li> </ul>

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATÉGIAS
<p><b>2. Prosseguir na defesa dos interesses das IPSS do nosso Distrito, nomeadamente na sua missão de Solidariedade, a fim de, cada vez mais, assegurarem uma intervenção de proximidade junto das comunidades, incrementando a qualidade, inovação e a sua sustentabilidade</b></p>	<p>Como é habitual, esta União, continuará a sua ação na defesa e representação das suas Associadas, quer a nível distrital como nacional, junto das seguintes entidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2.1. <b>ISS – Instituto da Segurança Social</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>2.1.1. Na Comissão Distrital de Cooperação – CDC.</li> <li>2.1.2. Nas Supraconcelhias da Lezíria e do Médio Tejo.</li> <li>2.1.3. Nos Grupos Operativos – GO</li> </ul> </li> <li>2.2. <b>CECIMT</b> - Conselho Estratégico da Comunidade Intermunicipal do Médio Tejo.</li> <li>2.3. <b>IEFP</b> – Instituto de Emprego e Formação Profissional</li> <li>2.4. <b>CNIS</b> – Confederação Nacional</li> <li>2.5. <b>ACES</b> da Lezíria e do Médio Tejo (Agrupamento de Centros de Saúde)</li> </ul> <p>Reforçar, em conjunto com as Uniões de Lisboa e Setúbal, uma colaboração mais estreita com diversas entidades da área social, promovendo Encontros/Seminários com a presença de dirigentes e técnicos das 3 Uniões.</p>

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATÉGIAS
<p><b>3. Revisão de todos os Protocolos assinados anteriormente, cessando alguns e melhorando outros.</b></p>	<p>3.1. Existem alguns Protocolos assinados que, até ao momento, não resultaram em quaisquer mais-valias, nem para as nossas Associadas nem, tão pouco para esta União, propomos cessar os mesmos não havendo lugar à sua prorrogação.</p> <p>3.2. Proceder a análise mais cuidada de alguns outros que nos têm sido apresentados, que necessitam e aguardam um estudo mais aprofundado.</p> <p>3.3. Análise e melhoramento de alguns Protocolos que consideramos de interesse e que têm tido resultados positivos.</p>

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ESTRATÉGIAS
<p><b>4. Reforçar a colaboração com os Municípios do Distrito.</b></p>	<p>4.1. Continuar a colaborar com os Municípios do Distrito, tanto na participação nas suas atividades, aprovadas nos Planos de Atividades, como na participação nos CLAS.</p> <p>4.2. Como parceiros de pleno direito do CLAS do Município de Santarém, a União deverá continuar a fazer parte das seguintes atividades/áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Conselho Municipal de Educação</li> <li>✓ Grupos de Trabalho sobre Crianças e Jovens, Terceira Idade, Voluntariado e Formação.</li> </ul> <p>4.3. Como a partir de 2019, até 2021, os Municípios passarão a ter maior intervenção nas áreas social, educativa e da saúde, proveniente da transferência de competências, conforme Lei nº 50/2018, a União terá, forçosamente, de ter uma maior interação com as Autarquias.</p> <p>4.4. A exemplo do que já aconteceu no ano anterior com algumas Câmaras Municipais, continuaremos a tentar assinaturas de Protocolos/Parcerias com todas as Autarquias do Distrito para que anualmente apoiem financeiramente a União a fim de que se possam manter os 2 postos de trabalho criados que vieram dar outra dinâmica à UDIPSS, uma vez que o Estado deixou de nos comparticipar, através da CNIS, desde 2015.</p>

## NOTAS ADICIONAIS

Acresce referir o seguinte, nomeadamente, quanto aos **Objetivos Específicos 1:**

Continuará a ser política prioritária desta União promover e incentivar a contínua capacitação dos dirigentes, técnicos e demais colaboradores das Instituições suas Associadas.

Nesta perspetiva temos levado a efeito ações formativas de reconhecida relevância que têm contado com grande número de participantes.

Assim, na prossecução deste importante objetivo, que é a capacitação, encontra-se em fase de preparação do programa provisório do **II Encontro Nacional de Intervenção Social da UDIPSS de Santarém**, permitindo que toda a Comunidade prossiga a análise de oportunidades e desafios na Intervenção Social, tendo em conta os seus constrangimentos.

Paralelamente a este evento encontram-se igualmente em fase de estruturação vários "workshops", nas áreas da infância/juventude e anciania em parceria com a EAPN (Núcleo de Santarém).

Na área da Formação realçamos a Formação para dirigentes das IPSS, cujo Projeto será desenvolvido em parceria com a ESES – Escola Superior de Educação de Santarém.

Como já havíamos referido no Plano de Ação anterior, torna-se fundamental, para que consigamos alcançar estes objetivos, contarmos com o apoio e participação de todos: associadas, parceiros e congéneres.

Continuamos a constatar que, a grande maioria das nossas Associadas, mesmo oferecendo ações totalmente grátis, não corresponde a estas iniciativas.

Por outro lado, as Formações que promovemos, embora que a custo reduzido, constituem, para além de várias vertentes implícitas, outra importante finalidade que se consubstancia em consolidar uma **plataforma de sustentabilidade** para esta União que, como sabemos, tem como única fonte de receita as quotizações das Associadas e, dessas tem ainda que pagar à CNIS, para o próximo exercício, um valor de € 3 700\* (185 associadas x €20)

Daí que um dos nossos objetivos específicos seja o de criar essa maior sustentabilidade permitindo-nos, nomeadamente, manter o posto de trabalho de uma técnica/formadora, que tem como missão, entre outras, apoio e formação junto das Instituições, conceção, gestão e avaliação de projetos assentes em práticas socio educativas e pedagógicas.

Devido ao desenvolvimento que se tem vindo a verificar nesta União, em abril deste ano, através da Medida CEI +, admitimos um funcionário para apoio administrativo, manutenção e atualização das nossas plataformas digitais – site e FB. Assim, é também

nosso objetivo, manter este posto de trabalho, tendo em conta os apoios do Programa de Emprego e Apoio à Qualificação das Pessoas com Deficiência e Incapacidade.

Continua a ser igualmente importante alargarmos a equipa formativa da **UDIPSSS**, através da colaboração de Formadores de reconhecido mérito, no domínio jurídico e da intervenção social.

Relembramos que esta União é Entidade Certificadora, através da Plataforma SIGO o que nos permite organizar e certificar formação de Tipologia 769 – Serviços Sociais – Programas não classificados noutra área de formação.

**Presidente** – *Eduardo Júlio Quaresma Mourinha*

**Vice-Presidente** - *Luís Manuel da Silva Amaral*

**Secretária/Tesoureira** – *Maria Emília Pinto de Matos Coelho Rufino*

**Vogal** – *João Saldanha de Oliveira e Sousa*